



## INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE – ANNÉE 2025

	GROUPE BIGARD	CHARAL	SOCOPA VIANDES	ABERA	DESTREL VIANDES	GALLAIS VIANDES	BICHON GL
Écart de rémunération entre les femmes et les hommes	<b>39 /40</b>	<b>39 /40</b>	<b>39 /40</b>	<b>39 /40</b>	<b>40 /40</b>	<b>40 /40</b>	<b>40 /40</b>
Écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes	<b>20 /20</b>	<b>20 /20</b>	<b>20 /20</b>	<b>20 /20</b>	<b>35 /35</b>	<b>35 /35</b>	<b>25 /35</b>
Écart de répartition des promotions entre les femmes et les hommes	<b>15 /15</b>	<b>15 /15</b>	<b>15 /15</b>	<b>15 /15</b>			
Taux de salariées augmentées après leur retour de congé maternité ou d'adoption	<b>15 /15</b>	<b>15 /15</b>	<b>15 /15</b>	Pas de retour de congé maternité ou d'adoption en 2025			
Répartition sexuée des salariés ayant les plus hautes rémunérations	<b>0 /10</b>	<b>5 /10</b>	<b>0 /10</b>	<b>5 /10</b>	<b>0 /10</b>	<b>0 /10</b>	<b>5 /10</b>
<b>RÉSULTATS DE L'INDEX 2025</b>	<b>89 /100</b>	<b>94 /100</b>	<b>89 /100</b>	<b>93 /100</b>	<b>88 /100</b>	<b>88 /100</b>	<b>82 /100</b>

L'Index Egalité Professionnelle des sociétés concernées du Groupe BIGARD au titre de l'exercice 2025 est calculé selon les dispositions réglementaires en vigueur. Dans ce cadre, il n'est pas calculable pour les sociétés ARCADIE VIANDES, BETAIL GORRONNAIS, BIGARD DISTRIBUTION et CODEVIA.

Le 27 février 2026

Les résultats ont été déclarés sur la plateforme dédiée du Ministère du Travail.